

HABEN SIE SICH SCHON EINMAL GEFRAGT, WARUM ...



Sie auf manchen Gebieten Hervorragendes leisten und für andere Aufgaben kaum zu gebrauchen sind?



In manchen Teams die Zusammenarbeit prima klappt und in anderen gar nicht?

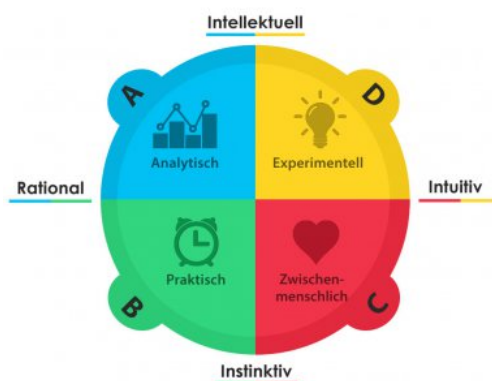


Sie in manchen Gruppen produktiv sind und es Spaß macht, mit den anderen Menschen zu arbeiten, andere Gruppen dagegen unproduktiv und langweilig sind?

Die **Antworten** zu diesen und ähnlichen Fragen hängen zum großen Teil mit den bevorzugten Denk- und Verhaltensstilen von Menschen zusammen.

Jede/r von uns ist einmalig in der Art und Weise, wie er/sie kommuniziert, an Aufgaben herangeht oder im Team mit anderen Menschen zusammenarbeitet.

Das **HERRMANN BRAIN DOMINANCE INSTRUMENT** (HBDI®) ist das weltweit führende Analyse-Instrument für Denkstilpräferenzen, entwickelt als Ganzhirn-Modell von Ned Herrmann in seiner Funktion als Head of Management Development bei General Electric in den USA. Es beruht auf der Erkenntnis, einzelner Gehirne von bevorzugten Ganzhirn-Modell ist bildlicher Ausdruck, weise des Gehirns Quadranten veranpraktische Anwendung im Herrmann instrument (HBDI®).



Die vierfarbige 4-Quadranten-Grafik und Whole Brain® sind eingetragene Markenzeichen von Herrmann Global, LLC. © 2016 Herrmann Global, LLC.

Dieses ermittelt mit Hilfe eines Fragebogens mit 120 Fragen die bevorzugten Denkstile eines Menschen und stellt sie graphisch und tabellarisch im sog. **HBDI®-Profil** dar. Dieses Profil ist eine wertneutrale Aussage. Es ist weder gut noch schlecht. Da es sich um eine Selbstanalyse handelt, entsteht ein authentisches Abbild der Denkweise des Einzelnen. Das Einzelprofil lässt sich bei unterschiedlichsten Fragestellungen einsetzen - im privaten wie auch im beruflichen Bereich. Die Form der Darstellung ermöglicht den Vergleich mit Profilen anderer Menschen.

Das **HERRMANN DOMINANZ INSTRUMENT**

- hilft, Ihren bevorzugten Denk- und Verhaltensstil bewusst zu machen
- unterstützt Sie bei der Planung und Durchführung unterschiedlichster Tätigkeiten
- bietet Ihnen die Gelegenheit, das Potential und die Vielfalt an Denk- und Verhaltensweisen in einem Team zu erfahren
- stärkt die Toleranz gegenüber „anders“ Denkenden
- erleichtert die Zusammenstellung von Teams für bestimmte Aufgaben
- wirkt als Arbeitsstilanalyse und erleichtert die Wahl der geeigneten Arbeitsmethoden
- dient in Unternehmen der Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung



Weitere Information und Seminarangebote erhalten Sie bei

Prof. Dr. Ulrich Scheiper
Training & Beratung
Sudetenstr. 15
97450 Arnstein
Tel: 09363-994489
E-Mail: ulrich.scheiper@me.com
Internet: www.uscheiper.de